

Política de privacidad de Workplace Essential, Advanced y Enterprise

Workplace es una plataforma online creada por Facebook que permite a los usuarios colaborar y compartir información en el trabajo. La plataforma de Workplace incluye los sitios web y las apps de Workplace Essential, Advanced y Enterprise, así como servicios online relacionados, que juntos se denominan el "**Servicio**".

Esta Política de privacidad describe cómo se recopila, utiliza y comparte tu información cuando usas el Servicio.

El Servicio se creó para que lo usen organizaciones de conformidad con sus instrucciones, y te lo proporciona la organización que te haya autorizado a usarlo o acceder a él (tu "**Organización**").

El Servicio se ofrece de manera independiente de otros servicios de Facebook que podrías utilizar. Esos otros servicios de Facebook son proporcionados por la plataforma y se rigen de conformidad con sus propias condiciones. No obstante, el Servicio es proporcionado por tu Organización y se rige según esta Política de privacidad y la [Política de uso aceptable de Workplace](#).

Tu Organización es responsable de tu cuenta de Workplace ("**Tu cuenta**") y se encarga de administrarla. Tu Organización también es responsable de la recopilación y el uso de los datos que envías o proporcionas por medio del Servicio, y dicho uso se rige de conformidad con las condiciones que la Organización estipuló con Facebook.

Además de esta Política de privacidad, es posible que la Organización cuente con políticas o códigos de conducta adicionales que se apliquen al uso que hagas del Servicio.

Si tienes más preguntas sobre el uso del Servicio, ponte en contacto con la Organización.

I. ¿Qué tipo de información se recopila?

Tu Organización recopilará los siguientes tipos de información cuando tú, tus colegas u otros usuarios accedan al Servicio:

- Información de contacto, como el nombre completo y la dirección de correo electrónico.
- Nombre de usuario y contraseña.
- Cargo, información sobre el departamento y otros datos relacionados con tu trabajo u Organización.
- El contenido, las comunicaciones y otros datos que proporcionas cuando usas el Servicio. Por ejemplo, cuando te registras para crear una cuenta, creas o compartes contenido, y envías mensajes a otras personas o te comunicas con ellas. Esto puede incluir información en el contenido que proporcionas (como los metadatos) o sobre él, por ejemplo, la ubicación de una foto o la fecha de creación de un archivo.
- Contenido, comunicaciones e información que otras personas proporcionan cuando usan el Servicio. Esto puede incluir información sobre ti, como cuando otras personas comparten o comentan una foto en la que apareces, te envían un mensaje o suben, sincronizan o importan tu información de contacto.
- Todas las comunicaciones con otros usuarios del Servicio.
- Comunicaciones, opiniones, sugerencias e ideas que envían los usuarios a la Organización.
- Información de facturación.

- Información que proporcionas cuando tú o tu Organización se ponen en contacto o interactúan con la plataforma para obtener asistencia en relación con el Servicio.

II. ¿Cómo usa tu Organización esta información?

Tu Organización compartirá la información que recopila con Facebook, como proveedor de la plataforma, a fin de permitir a Facebook proporcionar y respaldar el Servicio tanto para la Organización como para otros usuarios de conformidad con todas las instrucciones de la Organización. Ejemplos de uso:

- Comunicarse con usuarios y administradores respecto del uso del Servicio.
- Mejorar la seguridad y protección del Servicio que se proporciona a tu Organización y otros usuarios, por ejemplo, investigando actividades sospechosas o infracciones de las condiciones o políticas aplicables.
- Personalizar tu experiencia y la de tu Organización como parte de nuestra prestación del Servicio.
- Desarrollar herramientas, productos o servicios nuevos en el Servicio para favorecer tu Organización.
- Relacionar la actividad registrada en el Servicio en diferentes dispositivos utilizados por la misma persona para mejorar el funcionamiento general del Servicio.
- Identificar y reparar errores que pueda haber.
- Realizar análisis de datos y sistemas, incluso investigaciones para mejorar el Servicio.

III. Divulgación de información

Tu Organización divulga la información recopilada en los siguientes casos:

- A proveedores de servicios de terceros que colaboran con la prestación del Servicio o parte de él.
- A apps, sitios web o servicios de terceros a los que puedes conectarte por medio del Servicio.
- En relación con una transacción corporativa importante, como la transferencia del Servicio, una fusión, una adquisición, una venta de activos o en el improbable caso de quiebra o insolvencia.
- Para proteger a una persona, combatir el fraude y solucionar problemas de seguridad o técnicos.
- En relación con citaciones, garantías, órdenes de presentación de pruebas u otras solicitudes o pedidos de las fuerzas del orden.

IV. Acceso y modificación de información

Tu Organización y tú pueden acceder a la información que hayas subido al Servicio, así como corregirla o eliminarla, mediante las herramientas incluidas en el Servicio (por ejemplo, editando la información de tu perfil o desde el registro de actividad). Si las herramientas que se proporcionan en el Servicio no te permiten hacerlo, debes ponerte en contacto directamente con tu Organización para acceder a la información o modificarla.

V. Enlaces y contenido de terceros

El Servicio puede incluir enlaces a contenido de terceros sobre los que la Organización no tiene control alguno. Debes revisar las políticas de privacidad de cada sitio web que visitas.

VI. Cierre de la cuenta

Si quieres dejar de utilizar el Servicio, debes ponerte en contacto con tu Organización. Del mismo modo, si dejas de trabajar para tu Organización o finaliza tu relación con ella, esta puede suspender tu cuenta o eliminar cualquier información asociada.

Aunque solemos tardar aproximadamente 90 días en eliminar una cuenta tras cerrarla, es posible que se conserve la información en las copias de seguridad durante un período razonable. Ten presente que el contenido que creas y compartes en el Servicio es propiedad de tu Organización, y puede permanecer en el Servicio y estar disponible aunque tu Organización desactive o cierre tu cuenta. En este sentido, el contenido que proporcionas en el Servicio es similar a otros tipos de contenido (como presentaciones o memorandos) que puedes generar en el transcurso de tu trabajo.

VII. Cambios en la Política de privacidad

Esta Política de privacidad puede actualizarse ocasionalmente. Si se actualiza, la "Fecha de entrada en vigor" que figura debajo se modificará y la nueva Política de privacidad se publicará online.

VIII. Contacto

Si tienes preguntas sobre esta Política de privacidad o la [Política de uso aceptable de Workplace](#), ponte en contacto tu Organización por medio de su administrador.

FLOR no garantiza la validez y la legalidad de los artículos publicados en su Workplace

Workplace de FLOR (Fundación, Liderazgos y Organizaciones Responsables) es un compendio colaborativo *online* de contenido abierto de los miembros de FLOR. Sus términos de uso permiten a cualquier miembro de FLOR incluir y/o modificar el contenido de sus artículos o páginas. En orden a lo expuesto, la información publicada en este sitio no necesariamente ha sido revisada por expertos profesionales que conozcan los temas de la forma suficiente a los fines de brindar una información completa, precisa, fiable y válida.

No existe una revisión formal por profesionales

Workplace de FLOR no es revisada por otros profesionales de cada materia publicada. Ninguno de los autores, editores, colaboradores, patrocinadores, administradores, operadores de sistema, ni ninguna otra persona relacionada de cualquier manera con Workplace de FLOR, en caso alguno, puede ser considerada legalmente responsable de la aparición de información inexacta, errónea o difamatoria, o por el uso directo, indirecto y/o eventual que usted haga de la información contenida en sus páginas.

No existe contrato; licencia limitada

La información contenida en Workplace de FLOR se suministra libremente, sin crear ningún tipo de acuerdo o contrato entre usted y los propietarios o usuarios de este sitio, los propietarios de los servidores en los que este sitio web está alojado, los contribuyentes individuales a Workplace de FLOR, los administradores de cualquier proyecto, los operadores del sistema, ni persona alguna relacionada con este proyecto u otros proyectos relacionados. Se le concede a usted una licencia limitada para copiar cualquier material de este sitio; esa licencia no crea en forma alguna responsabilidad contractual o

extracontractual de parte de Workplace de FLOR ni ninguno de sus agentes, miembros, organizadores u otros usuarios. Puede usar libremente la información, siempre que cumpla con las condiciones del esquema de licenciamiento de Workplace de FLOR.

Marcas registradas y otros derechos

Cualesquiera marcas registradas, marcas de servicio, marcas colectivas, derechos de diseño u otros derechos de propiedad industrial que se mencionan, usan o citan en los artículos o páginas de Workplace de FLOR son propiedad de los respectivos titulares. Su utilización aquí no implica que usted pueda usarlos para otro propósito distinto del uso informativo idéntico o similar al contemplado por los autores originales de los artículos en Workplace de FLOR bajo los términos del esquema de licenciamiento de Workplace de FLOR. Salvo indicación en contrario, los sitios web de Workplace de la FLOR no están relacionados con los titulares de los citados derechos, y por lo tanto Workplace de FLOR no puede otorgar derecho alguno para el uso de materiales protegidos. El uso que usted haga de esas propiedades inmateriales o similares es exclusivamente bajo su propio riesgo.

Jurisdicción y legalidad de contenidos

La publicación de la información contenida en Workplace de FLOR podría contravenir las leyes del país o jurisdicción desde donde se accede a la información. La base de datos de Workplace de FLOR podría estar alojada en un servidor situado fuera de la República Argentina y ser mantenida en referencia a las protecciones garantizadas por las leyes de ese país. Las leyes en su país o jurisdicción podrían no proteger o permitir las mismas clases de expresión o distribución. Workplace de FLOR no promueve la violación de ninguna ley; y no puede ser responsabilizada por ninguna violación de tales leyes, en caso de que enlace a este sitio o use, reproduzca o republique la información aquí contenida.

Interpretaciones

Salvo indicación de lo contrario, las conclusiones, las interpretaciones y las opiniones expresadas en los artículos de Workplace de FLOR corresponden a sus respectivos autores, y no representan necesariamente el punto de vista ni el aval de FLOR.

No proporciona asesoría profesional

Si necesita asesoramiento específico (por ejemplo, médico, legal, financiero, o de gestión de riesgos), por favor solicite un profesional que cuente con licencia o con conocimientos en la materia, lo artículos publicados no proporcionan ninguna clase de asesoría profesional.

Términos y condiciones particulares de uso

1. Nuestros servicios.

El Workplace de FLOR se dedica a fomentar el crecimiento, desarrollo y distribución de contenido libre multilingüe y a albergar los contenidos que pueden ser de interés para sus miembros. Workplace de FLOR es simplemente un servicio de alojamiento, manteniendo la infraestructura técnica y organizativa que permite a nuestros miembros incluir y leer los trabajos publicados. En orden a lo expuesto FLOR manifiesta:

- a. No ejercemos un rol editorial: Esto significa que generalmente no monitoreamos o editamos el contenido de las publicaciones no siendo responsables por los mismos. Del mismo modo, no respaldamos ninguna opinión expresada en las publicaciones y no representamos o garantizamos la veracidad, exactitud o confiabilidad del contenido publicado por los miembros de FLOR, simplemente proveemos acceso al contenido que sus usuarios colegas han contribuido y editado.
- b. Usted es el único responsable de sus actos: usted es responsable legalmente de sus ediciones y sus contribuciones al Workplace de la FLOR. Para su propia protección, usted debe ejercitar la debida diligencia y evitar contribuir en cualquier tipo de contenido que pueda resultar en responsabilidad civil o criminal para usted bajo las leyes aplicables. Para mayor claridad, las leyes aplicables incluyen como mínimo las de la República Argentina. FLOR no ofrece ningún tipo de protección, garantía, inmunidad o indemnización por las consecuencias producidas por las publicaciones en su Workplace.

2. Política de protección de datos.

Le pedimos que revise nuestra política de protección de datos, para que se informe de la manera en la que recopilamos y usamos su información. Dado que nuestros servicios son usados por personas alrededor de todo el mundo la información personal que nosotros recopilamos puede ser guardada y procesada en los Estados Unidos de América o en cualquier otro país en el cual nuestros agentes mantengan instalaciones. Usando nuestros servicios usted consiente a dicha transferencia de información fuera de su país.

3. El contenido

- a. Podrá encontrar material reprobable o erróneo: Como proveemos un amplio rango de contenido producido o recopilado por los miembros de FLOR, usted podrá encontrar material con errores, engañoso, mal etiquetado, o de otro modo objetable del cual la FLOR no se hace responsable.
 - b. Nuestro contenido es solamente para uso informativo general: Aunque alojamos una gran cantidad de información que refiere a temas profesionales, como asuntos médicos, legales o financieros, este contenido se presenta solamente uso informativo general. No es un asesoramiento profesional.
-

4. Abstenerse de ciertas actividades.

Los Proyectos alojados por El Workplace de FLOR existen sólo porque hay una vibrante comunidad de usuarios como usted que colaboran en conjunto para escribir, editar y mejorar el contenido. Nosotros, con satisfacción, damos la bienvenida a su participación en esta comunidad. Lo animamos a que sea cívico y educado en sus interacciones con los demás en la comunidad, que actúe de buena fe, y realice ediciones y contribuciones orientadas a fomentar la misión de este Proyecto compartido.

Ciertas actividades, sean éstas legales o ilegales, pueden ser perjudiciales para otros usuarios o violar nuestras reglas; y otras actividades pueden acarrear para usted responsabilidades. Así pues, para su propia protección y por la de los demás usuarios, usted no debe cometer y/o participar de esas actividades en nuestros proyectos. A título meramente enunciativo se mencionan algunas de las actividades en que no debe participar:

Hostigar y/o acosar a otros

- Participar en hostigamiento, acoso, amenazas, acecho, publicidad (*spam*) o vandalismo; y
- La transmisión de correo electrónico en cadena, correo basura o correo no deseado a otros usuarios.

Violar la intimidad de los demás

- Infringir los derechos a la intimidad personal de los demás al amparo de la legislación de la República Argentina o de otros ordenamientos jurídicos aplicables (que puede incluir el ordenamiento jurídico del país en el que usted viva o donde usted ve o edita el contenido);
- Solicitar información personal identificable con el propósito de hostigar, atacar, explotación, violación de la intimidad o cualquier propósito promocional y/o comercial no aprobado de manera explícita por FLOR; y
- Solicitar información personal identificable de cualquier persona menor de 18 años para propósitos ilícitos o para violar cualquier ley aplicable en relación a la salud y el bienestar de las personas menores de edad.

Participar en declaraciones falsas, suplantaciones o fraude

- Publicar de manera intencionada o con conocimiento contenido que constituya injurias o calumnias o sea difamatorio;
- Publicar, con el intento de engañar, contenido que es falso o inexacto.
- Intentar usurpar la identidad de otro usuario o persona, representando de manera falsa su afiliación con cualquier individual o entidad, o usando el nombre de usuario de otro usuario con el propósito de engañar; y
- Realizar o participar en actividades fraudulentas.

Comisión de infracciones

- Infringir derechos de autor, marcas registradas, patentes u otros derechos propietarios según las leyes aplicables.

Utilizar de manera indebida nuestros servicios para otras actividades ilícitas

- Publicar pornografía infantil o cualquier otro contenido que viole leyes aplicables relativas a pornografía infantil;
- Publicar o traficar material obsceno que sea ilícito según leyes aplicables; y
- Usar los servicios de manera inconsistente con leyes aplicables.

Hacer un uso indebido y/o ilegal de nuestros servicios

- Publicar o distribuir contenido que contenga virus, malware, gusanos, caballos de Troya, código malicioso u otros dispositivos que pueda dañar nuestra infraestructura o sistemas técnicos o los de nuestros usuarios;
- Enfrascarse en uso automatizado de nuestro sitio que abuse o trastorne los servicios y no tenga la aprobación de la comunidad de FLOR;
- Trastornar los servicios mediante la colocación de una carga indebida en el sitio web de un Proyecto o las redes o servidores conectados al sitio web de un Proyecto;
- Acceder, manipular o usar a sabiendas cualquiera de nuestras áreas no públicas de nuestros sistemas informáticos sin autorización; y

- Sondear, escanear o probar la vulnerabilidad de cualquiera de nuestros sistemas técnicos o redes, a menos que se cumplan todas las siguientes condiciones:
 - que las acciones no abusen o trastornen indebidamente nuestros sistemas técnicos o redes;
 - que las acciones no se realicen para ganancia personal (excepto por el crédito de su obra);
 - que usted reporte las vulnerabilidades a los desarrolladores de Workplace de FLOR (o las repare usted mismo); y
 - que usted no realice dichas acciones con intenciones maliciosas o destructivas.

Contribuciones remuneradas sin revelar tal circunstancia

Estos Términos y condiciones de uso prohíben realizar actividades engañosas, como son la tergiversación respecto de la afiliación, la suplantación de identidad y el fraude. Como parte de estas obligaciones, deberá revelar el nombre de su empleador, cliente y relación que mantiene respecto a cualquier contribución por la que haya recibido o espera recibir una remuneración. Dicha información deberá revelarse al menos en una de las siguientes formas:

- una declaración en su página de usuario,
- una declaración en la página de discusión vinculada a cualquier contribución remunerada, o
- una declaración en el resumen de edición vinculado a cualquier contribución remunerada.

La legislación aplicable o las políticas y directrices de la comunidad y de FLOR, como son las relativas a los conflictos de intereses, podrán limitar aún más las contribuciones remuneradas o exigir una revelación más detallada de la información.

La comunidad de FLOR podrá adoptar una política alternativa sobre revelación de información en relación con una contribución remunerada.

Nos reservamos el derecho de ejercer nuestro juicio de cumplimiento con respecto a los términos y condiciones detallados anteriormente.

5. Seguridad de las contraseñas.

Usted es el único responsable de la salvaguarda de su contraseña y no debe jamás revelarla a un tercero.

6. Marcas registradas.

Aunque usted tiene libertades considerables para reusar el contenido de los sitios web de los Proyectos, es importante remarcar que en el Workplace de FLOR protegemos nuestros derechos a marcas registradas, de manera de poder proteger a nuestros miembros de impostores fraudulentos. Debido a ello, le pedimos que por favor respete nuestras marcas registradas. Todas las marcas registradas en el Workplace de FLOR pertenecen a FLOR, y cualquier uso de nuestros nombres comerciales, marcas registradas, marcas de servicios, logos o nombres de dominios debe cumplir con estos Términos y condiciones de uso y nuestra Política de marcas registradas.

7. Licencia del contenido.

Usted acepta adherirse a los siguientes requisitos de licenciamiento:

- a. Texto del cual usted posee derechos de autor: Cuando usted publica un texto en el Workplace usted debe tener los derechos de autor. Usted acepta que la publicación de un texto otorga la correspondiente licencia de uso y/o uso comercial a los miembros de FLOR.
- b. Importar texto: Usted puede importar texto que encuentre en otro sitio o del que usted sea coautor, pero en esos casos usted debe garantizar que el texto esté disponible en los formatos requeridos por el sitio de Workplace de FLOR.
- c. Medios no textuales: Los medios no textuales en los Proyectos están disponibles bajo diferentes licencias que permiten la meta general de permitir re uso y redistribución sin restricciones. Cuando usted contribuye con medios no textuales, usted acepta cumplir con las normas para su uso.
- d. No revocación de licencia: Excepto cuando sea consistente con su licencia, usted acepta que usted no revocará o buscará invalidar unilateralmente cualquier licencia que usted haya otorgado según estos Términos y condiciones de uso a contenidos incluidos en el Workplace de FLOR, incluso si usted termina de usar nuestros servicios.
- e. Contenido de dominio público: Es importante que usted confirme la condición de dominio público del contenido bajo la ley de la República Argentina así como las leyes de cualquier otro país según se requiera en la edición del contenido que se publica. Cuando usted contribuye con contenido en el dominio público, usted garantiza que el material realmente está en el dominio público, y usted acepta etiquetarlo apropiadamente.
- f. Reutilización: La reutilización de contenido que alojamos es bienvenido, aunque existen excepciones para contenido contribuido bajo exenciones de "uso razonable" o similares bajo leyes de derechos de autor. Cualquier reutilización debe cumplir con las licencias subyacentes. Cuando usted reutiliza o redistribuye una página de texto desarrollada por la comunidad de Workplace de FLOR, usted acepta atribuir los autores de alguna de las siguientes maneras:
 - a. Mediante un hiperenlace (donde sea posible) o URL a la página o páginas que usted está reutilizando (dado que cada página tiene una página de historia que lista todos los autores y editores);
 - b. Mediante un hiperenlace (donde sea posible) o URL a una copia en línea alternativa y estable que tenga acceso libre, que cumpla con la licencia, y que provea crédito a los autores de manera equivalente al crédito que se otorga en el sitio web del Proyecto; o
 - c. Mediante una lista de todos los autores (pero tenga en cuenta que cualquier lista de autores puede ser filtrada para excluir ediciones muy pequeñas o irrelevantes).

Tener presente que el texto originado en fuentes externas e importadas a un contenido puede tener licencia con requisitos adicionales de atribución. Los usuarios aceptan indicar claramente estos requisitos adicionales de atribución. Dependiendo del contenido publicado, dichos requisitos puede aparecer por ejemplo en una barra u otra notación que indique que parte o

todo el contenido fue publicado originalmente en otro sitio. Cuando existen estas notaciones visibles, los reutilizadores deben preservarlas.

Para cualquier medio no textual, usted acepta cumplir con cualquier licencia bajo la que se haya publicado la obra (se puede saber por hacer clic en la obra y observar la sección de licencia en su página de descripción o revisar una página fuente que aplique a esa obra). Cuando reutiliza cualquier contenido del Workplace de FLOR, usted acepta cumplir con los requisitos de atribución relevantes que correspondan con las licencias subyacentes.

- g. Modificaciones o añadidos a material que usted reutiliza: Cuando usted modifica o realiza añadidos a cualquier medio no textual que usted haya obtenido de un sitio web de Proyecto, usted acepta publicar el contenido modificado o añadido de acuerdo con la licencia bajo la que se haya publicado la obra. Tanto con medios textuales como no textuales, usted acepta indicar claramente que la obra original se modificó.

9. Sitios web de terceros y recursos.

Usted es el único responsable por su uso de sitios web o recursos de terceros. Aunque los contenidos incluyan enlaces a sitios webs y recursos de terceros, la FLOR no respalda ni responde por su disponibilidad, precisión o los contenidos, productos o servicios relacionados (incluyendo, sin limitación, cualquier virus u otros elementos destructivos), ni tenemos obligación alguna de monitorear dicho contenido de terceros.

10. Administración de los sitios web.

La comunidad de los miembros de FLOR tiene el rol primario en la creación y fiscalización de políticas que apliquen a los distintos contenidos del Workplace. En FLOR, no intervenimos en decisiones de la comunidad sobre políticas y su fiscalización. En casos inusuales, puede surgir la necesidad, o la comunidad puede pedirnos, que atendamos la situación de un usuario especialmente problemático debido a disturbios o comportamiento peligroso significativos. En esos casos, nos reservamos el derecho pero no la obligación de:

- Investigar el uso que hace usted de nuestros servicios para (a) determinar si ha existido una violación a estos Términos y condiciones de uso, a alguna política de edición de Proyecto u otra ley o política; o (b) para cumplir cualquier ley o proceso legal aplicable o solicitud gubernamental apropiada;
- Detectar, prevenir, o de cualquier modo abordar casos de fraude, seguridad o problemas técnicos, o responder a solicitudes de asistencia a los usuarios;
- Rechazar, deshabilitar o restringir el acceso a la contribución de cualquier usuario que viole estos términos y condiciones de uso
- Bloquear a un usuario de editar o contribuir, bloquear la cuenta de un usuario o su acceso por acciones que violen estos Términos y condiciones de uso, incluyendo infracciones repetidas a derechos de autor.
- Tomar medidas legales contra usuarios que violen estos términos y condiciones de uso (incluyendo la presentación de informes a las autoridades policiales), y
- Gestionar de otro modo los sitios web del proyecto de manera de facilitar su buen funcionamiento y proteger los derechos, propiedad y seguridad de nosotros mismos y nuestros usuarios, concesionarios, socios y público en general.

En el interés de nuestros usuarios y de los Proyectos, en la circunstancia extrema en que cualquier persona tenga bloqueada su cuenta o acceso bajo esta disposición, a dicha persona le queda prohibido crear o usar otra cuenta o intentar acceder al mismo Proyecto, a menos que nosotros tengamos a bien conceder un permiso explícito a tal efecto. Sin limitar la autoridad de la comunidad, El Workplace de FLOR por sí misma no prohibirá que un usuario edite o contribuya, bloqueará la cuenta o acceso de un usuario solamente por realizar críticas de buena fe que no resulten en acciones que violen estos términos o condiciones de uso o las políticas establecidas por la comunidad.

La comunidad de FLOR podrán realizar acciones cuando lo permitan las políticas de la comunidad o la Fundación aplicables a la edición específica de un contenido del Workplace, incluyendo pero no limitadas a advertir, investigar, bloquear o expulsar a usuarios que violen dichas políticas. Usted acepta cumplir con las decisiones finales de las entidades de resolución de disputas establecidas por la comunidad para las ediciones específicas de contenidos (como comités de arbitraje); dichas decisiones podrán incluir sanciones.

12. Política de protección de datos y privacidad.

Al usar el Workplace de FLOR prestas tu consentimiento expreso a esta Política de Protección de Datos y Privacidad con la que se utilizarán tus datos consignados automáticamente.

Usamos una variedad de tecnologías de uso habitual, como cookies, para comprender la forma en que usas el Workplace de FLOR.

Uso de la información

Nosotros y nuestros proveedores de servicio utilizamos tu información para el fin legítimo de llevar a cabo nuestra misión benéfica de FLOR, incluyendo envíos de mail, encuestas, acciones de marketing de la Fundación y/o alguno de sus miembros, etc.

Metadatos

Como ya se ha indicado, podemos recibir datos de localización automáticamente de tu dispositivo. Por ejemplo, si subes una foto utilizando alguna aplicación móvil, ten en cuenta que la configuración predeterminada en tu dispositivo móvil suele incluir en la carga los metadatos asociados con la foto.

Direcciones IP

Cuando visitas el Workplace de FLOR, recibimos automáticamente la [dirección IP](#) del dispositivo (o tu servidor proxy) que estás utilizando para acceder a internet, que puede utilizarse para determinar tu ubicación geográfica. Conservamos las direcciones IP de forma confidencial, salvo según se dispone en esta Política.

Con tu permiso

Compartimos tu información con algún fin específico para mejorar el servicio y/o realizar una acción de marketing de alguno de los miembros de FLOR.

Por motivos legales

Revelaremos tu información en respuesta a un proceso judicial y/o administrativo.

Si se transfiere FLOR

El cambio de titulares de la Fundación nos otorga el derecho, con la suscripción de estos términos y condiciones, de transferir tu información personal a los nuevos propietarios.

Para protegerte a ti, a nosotros y a terceros

Nosotros, FLOR, podemos revelar información que sea razonablemente necesaria para:

- hacer valer o investigar posibles violaciones de las políticas de FLOR o de la comunidad;
- proteger nuestra organización, infraestructura, empleados, contratistas o al público; o
- prevenir daños personales graves o inminentes o el fallecimiento de una persona
- para acciones de marketing de los miembros de la Fundación.

A nuestros Proveedores de servicio

Podemos revelar información personal a nuestros proveedores de servicio o contratistas terceros para ayudarnos a gestionar o mejorar el Workplace de FLOR y proporcionar servicios de apoyo a nuestra misión.

De igual forma, compartimos Información no personal o información agregada con investigadores, alumnos, académicos y otros terceros interesados que desean estudiar FLOR. Compartir esta información les ayuda a comprender las estadísticas y pautas de uso, visualización y demográficas.

Porque la has hecho pública

La información que publicas es pública y puede verla y utilizarla cualquier persona.

¿Cómo protegemos tus datos?

Usamos una variedad de medidas, políticas y procedimientos físicos y técnicos para ayudarte a proteger tu información frente al acceso, el uso o la divulgación no autorizados.

¿Durante cuánto tiempo conservamos tus datos?

Salvo cuando se indique lo contrario en esta política, solo conservamos tu información personal durante el tiempo que sea necesario para mantener, comprender y mejorar el Workplace de FLOR o para cumplir la legislación de Protección de Datos Personales de la República Argentina.

Información importante.

Para la protección de FLOR y otros usuarios, si Ud. NO está de acuerdo con esta Política de privacidad, no puedes usar el Workplace de FLOR.

13. Finalización de este acuerdo.

Usted puede dejar de usar nuestros servicios en cualquier momento. En ciertas circunstancias (esperemos que improbables), puede que sea necesario que FLOR finalice en forma total o parcial los servicios, concluya estos términos de uso, bloquee su cuenta o acceso, o lo expulse como usuario.

14. Legislación aplicable y jurisdicción.

La relación entre Ud. y FLOR por el uso del Workplace se regirá por las leyes de la República Argentina.

Toda cuestión que se suscitare con motivo por el uso del Workplace de FLOR y/o por los presentes términos y condiciones para su uso será resuelta en forma amigable.

Si no pudiere resolverse la controversia de tal manera en un plazo de treinta (30) días, se someterá a la jurisdicción de los Tribunales Ordinarios en lo Comercial de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, con expresa renuncia y exclusión de cualquier otro fuero o jurisdicción que pudiera corresponder, donde serán aplicables las leyes de la República Argentina.

A los fines de las notificaciones que se puedan cursar se considerarán válidas las cursadas a los domicilios reales y/o virtuales que fueron consignadas por los usuarios al momento de la registración en FLOR y/o en el Workplace de la misma.

15. Limitación de responsabilidad.

El Workplace de FLOR NO será responsable ante usted o cualquier otra parte por cualquier daño directo, indirecto, casual, especial, resultante o ejemplar, incluyendo pero no limitado a daños por pérdidas de ganancias, fondos, uso, datos u otras pérdidas intangibles, más allá de si nosotros fuimos advertidos o no de la posibilidad de dicho daño.

16. Modificaciones a estos términos y condiciones de uso.

FLOR notificará a sus miembros cualquier cambio en términos y condiciones de uso, así como cualquier futura revisión sustancial de estos términos de uso, con al menos treinta (30) días de antelación antes del fin del período de comentarios. Si una futura propuesta de revisión es sustancial, otorgaremos 30 días adicionales para que se efectúen comentarios luego de publicarlos.

Continuar haciendo uso de nuestros servicios luego de que los términos y condiciones de uso nuevos entren en vigor luego de la notificación y período de evaluación constituye una aceptación por su parte de esos términos y condiciones de uso. Para la protección de El Workplace de FLOR y otros usuarios como usted, si usted no acepta nuestros términos de uso, usted no puede usar nuestros servicios.

17. Otros términos.

Estos términos de uso no generan una relación laboral, de agencia, sociedad o una unión temporal empresarial entre usted y FLOR. Si usted no firmó un acuerdo con nosotros por separado, estos términos de uso son el acuerdo completo entre usted y la Fundación. Si existiera algún conflicto entre estos términos de uso y un acuerdo escrito firmado por usted y nosotros, el acuerdo hecho por escrito prevalecerá.

Usted acepta que nosotros podamos proveerle avisos, incluyendo aquellos relacionados con la modificación de los Términos y condiciones de uso, por correo electrónico, correo postal o por medio de publicaciones en sitios web de Proyectos.

Si en alguna circunstancia nosotros no aplicamos o hacemos cumplir alguna cláusula de estos términos y condiciones de uso ello no significa una renuncia a dicha cláusula.

Usted comprende que, a menos que haya sido acordado por escrito por nosotros, usted no espera ningún tipo de compensación por cualquier actividad, contribución o idea que haga llegar a nosotros y/o a la comunidad de Workplace de FLOR.

Si cualquier disposición o parte de ellas de estos términos de uso sea ilícita, nula o inaplicable, dicha disposición o parte de la disposición podrá ser separada de estos términos y condiciones de uso y será aplicada en su máxima extensión permitida. Todas las demás disposiciones de estos términos y condiciones de uso permanecerán en total vigor y efecto.

Gracias

Apreciamos que usted se haya tomado tiempo para leer estos términos y condiciones de uso.